

# MEHR ALS DIE SUMME UNSERER TEILE!

MORTENGROUP

Unser Unternehmensverbund ist seit vielen Jahren in der Immobilien- und Beherbergungsbranche zu Hause. Was wir tun? Wir gestalten Lebensräume, die lebendig, vielfältig und wertvoll sind – so wie die Menschen, die darin leben. Was uns auszeichnet? Wir sind ein wenig anders als die anderen. Bei uns findest du Querdenker, Freigeister, Alleskönner, Chaosbändiger, echte Typen und ganz normale Menschen, die alle an einem Strang ziehen. Denn wir sind ein Team und wissen, nur gemeinsam bewegen wir mehr. Das meinen wir auch, wenn wir sagen: Wir sind mehr als die Summe unserer Teile!

[www.morten-group.com](http://www.morten-group.com)

Am Standort München suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## (Senior) Recruiting Manager (w/m/d)

Vollzeit oder Teilzeit mit mind. 30 Stunden

### DIE STELLE

- Leitung und Durchführung des kompletten Recruitings inklusive Erstellung von internen Anforderungsprofilen, Formulierung und Schaltung von Stellenanzeigen, Active Sourcing, Bewerberauswahl, Führen von Vorstellungsgesprächen sowie die Steuerung von Dienstleistungsagenturen
- Entwicklung und stetige Optimierung geeigneter Suchstrategien sowie Aufbau und Pflege von Talentpools zur langfristigen Fachkräfte- sowie Nachwuchssicherung
- Entwicklung, Umsetzung und Sicherstellung einer optimalen Candidate Experience
- Selbständige Betreuung und Beratung der Hiring Manager in allen personalrelevanten Fragestellungen inkl. Standardisierung des Hiring Prozesses
- Verantwortung des HR Marketings (z.B. Employer Branding, Social Media Management, Veranstaltungen)
- Erstellung von Konzepten zur Gewinnung von Personal aus Maßnahmen der Agentur für Arbeit und zur Förderung von Umschulungen sowie Wiedereinstiegen / Umsetzung der Konzepte in enger Zusammenarbeit mit der Schulungsabteilung

### DEIN PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes geistes- oder wirtschaftswissenschaftliches Studium oder vergleichbarer Ausbildungshintergrund
- Einschlägige Berufserfahrung in einer ähnlichen Funktion mit generalistischer Ausrichtung
- Praxiserprobter, leidenschaftlicher Recruiting-Allrounder idealerweise mit Erfahrung in der Eignungsdiagnostik und deren Instrumenten
- Hohe Kommunikationskompetenz und ausgewiesene Teamplayer-Qualitäten mit einem motivierenden sowie empathischen Auftreten
- Organisationstalent innerhalb der Abläufe eines Mittelständlers kombiniert mit einer strukturierten und lösungsorientierten Arbeitsweise
- Sichere Deutsch- und Englischkenntnisse

### ÜBER UNS

Wenn du darauf brennst, dich einzubringen und Neues zu gestalten, obendrein ein Teamplayer bist und einen Job suchst, der nie langweilig wird – dann müssen wir uns kennenlernen! Wir erzählen dir gern bei einem guten Kaffee, warum das Arbeiten bei uns Spaß macht, was wir unter Teamspirit verstehen und welche Chancen dich bei uns erwarten.

Bitte schick uns deine Bewerbung **unter Angabe der Referenznr. 04210423** an: [jobs@morten-group.com](mailto:jobs@morten-group.com)

Oder du rufst uns einfach unter 089 2000159-2550 an und wir beantworten deine Fragen.

Neugierig geworden? Einen ersten Eindruck kannst du dir unter [www.morten-group.com/karriere](http://www.morten-group.com/karriere) verschaffen.

Wir freuen uns auf dich!