

# MEHR ALS DIE SUMME UNSERER TEILE!

Unser Unternehmensverbund ist seit vielen Jahren in der Immobilien- und Beherbergungsbranche zu Hause. Was wir tun? Wir gestalten Lebensräume, die lebendig, vielfältig und wertvoll sind – so wie die Menschen, die darin leben.

Was uns auszeichnet? Wir sind ein wenig anders als die anderen. Bei uns findest du Freigeister, Alleskönner, Chaosbändiger, echte Typen und ganz normale Menschen, die alle an einem Strang ziehen.

Denn wir sind ein Team und wissen, nur gemeinsam bewegen wir mehr. Das meinen wir auch, wenn wir sagen: Wir sind mehr als die Summe unserer Teile!

[www.morten-group.com](http://www.morten-group.com)

Am Standort München suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit eine:n

## Talent Acquisition Manager:in (m/w/d)

### DIE STELLE

- Erstellung und Texten von Job-Anzeigen für alle Unternehmen im Unternehmensverbund
- Planung und Durchführung von Recruiting Kampagnen – Fokus auf die sozialen Medien wie Xing, LinkedIn, Glassdoor, Twitter, oder Facebook und online Jobplattformen wie Indeed, Stepstone, Monster oder Ebay Kleinanzeigen
- Gestaltung, Durchführung und Monitoring von (Klick-) Kampagnen (inkl. Budgetplanung)
- Erstellung und Optimierung der Recruiting Funnel
- Betreuung der Karriereseiten des Unternehmensverbundes
- Screening und Verwaltung von Bewerbungsprofilen
- Aktive Akquise von Kandidat:innen über Xing, LinkedIn InMail und andere Netzwerke
- Enge Zusammenarbeit mit dem Marketingteam, um neues und innovatives Recruiting zu ermöglichen
- Erstellung von Marketingmaterialien und –kampagnen für Recruiting und Employer Branding
- Monitoring von Markttrends & Mitbewerber:innen
- Unterstützung beim Ausbau der Employer Brand

### DEIN PROFIL

- Hochschulabschluss oder gleichwertige Qualifikation in einem relevanten Bereich, z. B. Human Resources, Betriebswirtschaft, Psychologie oder Social Media Marketing
- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung im Recruiting, Employer Branding, HR oder Marketing
- Mindestens 2 Jahre Erfahrung im Online Recruiting
- Sehr gutes Verständnis für Arbeitsmärkte und deren Anforderungen sowie an heutige Arbeitgebermarken
- Hervorragende deutsche und gute englische Kommunikationsfähigkeiten, in Wort und Schrift
- Du bist multitaskingfähig und bist in der Lage ein breites Spektrum an Aufgaben zu organisieren und weißt, wie du Prioritäten setzen musst

### ÜBER UNS

Wenn du darauf brennst, dich einzubringen und Neues zu gestalten, obendrein ein Teamplayer bist und einen Job suchst, der nie langweilig wird – dann müssen wir uns kennenlernen! Wir erzählen dir gern bei einem guten Kaffee, warum das Arbeiten bei uns Spaß macht, was wir unter Teamspirit verstehen und welche Chancen dich bei uns erwarten.

**Bitte schick uns deine Bewerbung unter Angabe der Referenznr. 04220602 an: [jobs@morten-group.com](mailto:jobs@morten-group.com)**

Oder du rufst uns einfach unter 089 2000159-2550 an und wir beantworten deine Fragen.

Neugierig geworden? Einen ersten Eindruck kannst du dir unter [www.morten-group.com/karriere](http://www.morten-group.com/karriere) verschaffen.

Wir freuen uns auf dich!